

ПРИНЯТО:

Педагогическим советом
МБДОУ «ДС № 37»
протокол № 4 от «28» февраля 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «ДС № 37»
_____ / Кондратьева В.Н.

РАССМОТРЕНО:

на общем собрании работников
МБДОУ «ДС № 37»
Протокол № 3 от «28» февраля 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
Анжеро-Судженского городского округа
"Детский сад № 37"

Введено в действие
приказ № 31 от «28» февраля 2022г.

Анжеро-Судженск
2022

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Детский сад № 37» (далее – МБДОУ «ДС № 37») разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ «ДС № 37» и регламентирует деятельность Общего собрания работников МБДОУ «ДС № 37» (далее – Общее собрание), являющегося одним из коллегиальных органов управления МБДОУ «ДС № 37».

1.2. Общее собрание создается в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации прав работников МБДОУ «ДС № 37» на участие в управлении, а также развития и совершенствования деятельности МБДОУ «ДС № 37».

1.3. В состав Общего собрания МБДОУ «ДС № 37» входят все работники независимо от занимаемой должности.

2. Компетенция Общего собрания

2.1. К компетенции Общего собрания относится:

- ознакомление с проектами локальных нормативных актов МБДОУ «ДС № 37», затрагивающих трудовые и социальные права работников МБДОУ «ДС № 37»;
- избрание (выдвижение) представителей работников МБДОУ «ДС № 37» в состав иных коллегиальных органов управления МБДОУ «ДС № 37» в соответствии с Уставом МБДОУ «ДС № 37»;
- обсуждение проекта и принятие решения о заключении коллективного договора МБДОУ «ДС № 37», изменений и дополнений к нему, утверждение отчета о его исполнении;
- осуществление мер по обеспечению выполнения коллективного договора;
- обсуждение и утверждение мероприятий по повышению эффективности и качества труда;
- заслушивание администрации о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, предложение рекомендаций;
- постановка вопросов о привлечении к ответственности в установленном порядке работников, виновных своими действиями или бездействием в нанесении материального ущерба сохранности муниципальной и общественной собственности и рационального её использования;

- обсуждение состояния трудовой дисциплины и осуществление мер по её укреплению;
- принятие мер морального стимулирования и внесение предложений о поощрении работников, активно участвующих в разработке новых методик, распространении передового опыта;
- обсуждение планов мероприятий по улучшению условий охраны труда, оздоровительных мероприятий и осуществление контроля за выполнением этих планов;
- осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов;
- осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором;
- обсуждение и принятие положений об оплате труда и стимулировании работников МБДОУ «ДС № 37»;
- решение иных вопросов, отнесенных к компетенции коллектива МБДОУ «ДС № 37» Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором МБДОУ «ДС № 37».

3. Организация деятельности Общего собрания

3.1. Общее собрание созывается по мере надобности, но не реже 1 раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе заведующего МБДОУ «ДС № 37», Педагогического совета, иных органов, а так же по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

3.2. Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников МБДОУ «ДС № 37». На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания из числа работников МБДОУ «ДС № 37» сроком на один календарный год.

3.4. Вопросы на рассмотрение на Общем собрании вносятся по инициативе профсоюзной организации, администрации, отдельных

работников коллектива, по совместной инициативе профсоюзной организации и администрации, комиссией по трудовым спорам и другими.

3.5. Процедура голосования определяется Общим собранием. Решение принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании.

В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение Общего собрания носит рекомендательный характер. Принятые решения оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и утверждённые (введённые в действие, оформленные приказом) в установленном порядке, являются обязательными для администрации и всех работников.

3.6. Контроль за выполнением решений Общего собрания осуществляется профсоюзным комитетом, а также администрацией МБДОУ «ДС № 37», в соответствии её полномочиями либо по поручению Общего собрания, которые информируют работников о ходе выполнения решения.

4. Ответственность Общего собрания

4.1. Общее собрание работников МБДОУ «ДС № 37» несёт ответственность за:

- своевременное рассмотрение поставленных перед ним вопросов;
- реализацию принятых решений;
- выполнение обязательств по коллективному договору;
- соответствие принятых решений действующему законодательству Российской Федерации, Уставу МБДОУ «ДС № 37».

5. Заключительные положения

5.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

5.2. Положение действует до принятия нового Положения об общем собрании в установленном порядке.