

Согласовано:  
Председатель профкома  
МБДОУ «ДС № 37»  
«16» декабря 2015г.  
Габбачева Т.С.



Принято  
на педсовете  
протокол № 3  
от 17.12.2015 г.

Утверждаю  
Заведующий,  
МБДОУ «ДС № 37»  
Сабирова Т.А.  
приказ № 131 от «17» декабря 2015 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ АНЖЕРО-  
СУДЖЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**«ДЕТСКИЙ САД № 37»**

## **1. Общие положения**

1.1. Общее собрание работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Детский сад № 37» - одна из основных форм привлечения всех работников к активному участию в управлении деятельностью образовательного учреждения в целях ее совершенствования и развития.

1.2. Общее собрание работников МБДОУ «ДС № 37» в своей деятельности руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Законом «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ;
- Уставом МБДОУ «ДС № 37»;
- настоящим положением.

## **2. Компетенция общего собрания работников:**

### **В сфере планирования социального и экономического развития МБДОУ «ДС №37»:**

- планировать и осуществлять мероприятия по повышению эффективности и качества труда;
- заслушивать администрацию о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, давать рекомендации;
- участвовать в разработке и обсуждении проектов Программы развития. Проект программы развития представляется на утверждение после рассмотрения их общим собранием работников.

### **В сфере трудовых отношений:**

- участвовать в разработке коллективного договора, обсуждать его и принимать по нему решения, уполномочивать профсоюзный комитет МБДОУ «ДС №37» подписать этот договор;
- осуществлять меры по обеспечению выполнения коллективного договора;
- заслушивать отчёты администрации и профсоюзного комитета о выполнении коллективного договора, ставить в необходимых случаях вопросы привлечения к ответственности лиц, не выполняющих обязательств по коллективному договору.

### **В сфере обеспечения сохранности муниципальной и общественной собственности и рационального её использования:**

- осуществлять меры по обеспечению сохранности муниципальной и общественной собственности и рационального её использования;
- ставить вопросы о привлечении к ответственности в установленном порядке работников, виновных своими действиями или бездействием в нанесении

материального ущерба сохранности муниципальной и общественной собственности и рационального её использования.

**В сфере обеспечения трудовой дисциплины:**

- обсуждать по представлению администрации проект Правил внутреннего распорядка, вносить свои замечания, предложения, принимать меры по обеспечению их соблюдения;
- обсуждать состояние трудовой дисциплины и осуществлять меры по её укреплению;
- применять за успехи в труде меры общественного поощрения.

**В сфере внедрения передовых технологий и развития творческой инициативы работников:**

- принимать меры по внедрению в деятельность МБДОУ «ДСОВ №37» передовых технологий для повышения качества образования и производительности труда во все сферы деятельности;
- принимать меры морального стимулирования и вносить предложения о поощрении работников, активно участвующих в разработке новых методик, распространение передового опыта.

**В сфере организации нормирования, оплаты и экономического стимулирования труда:**

- принимать участие в решении вопросов тарификации труда работников, использование фонда стимулирующих и компенсационных выплат, направляемого на оплату труда работников из бюджетных средств;
- обсуждать предложения о совершенствовании премировании работников за счёт бюджетных средств;
- участвовать в решении вопросов оказания материальной помощи работникам.

**В сфере подготовки квалификации и расстановки кадров:**

- рассматривать вопрос о повышении квалификации кадров, развития наставничества.

**В сфере улучшений условий охраны труда:**

- обсуждать планы мероприятий по улучшению условий охраны труда, оздоровительных мероприятий и контролировать выполнение этих планов;
- осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов;
- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве через своего председателя.

**В сфере организации управления и принятия локальных нормативных актов МБДОУ «ДС №37»:**

- разрабатывать и принимать Устав, изменения и дополнения к нему;
- выбирать свой представительный орган в профсоюзный комитет;
- избирать представителей от работников в МБДОУ «ДС №37» в состав Совета,

определять срок полномочия;

- принимать Положение о Совете МБДОУ «ДС №37», Положение об Общем собрании работников;

-обсуждать и принимать коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о порядке и условиях оплаты труда работников МБДОУ «ДС №37» и другие.

### **3. Организация общего собрания работников**

3.1 .В общем собрании работников МБДОУ «ДС № 37» принимают участие все работники.

3.2.Общее собрание работников МБДОУ «ДС № 37» собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

3.3.Общее собрание работников МБДОУ « ДС № 37» вправе принимать решения, если в его работе участвует не менее половины сотрудников, для которых МБДОУ «ДС № 37» является основным местом работы.

3.4.Решения общего собрания работников принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников.

3.5.Руководство общим собранием осуществляется председателем, который выбирается на общем собрании работников МБДОУ «ДС №37» большинством голосов. В помощь председателю из числа работников избирается секретарь.

3.6.Вопросы на рассмотрение общего собрания работников МБДОУ «ДС № 37» вносятся по инициативе профсоюзной организации, администрации, отдельных членов трудового коллектива МБДОУ «ДС №37», по совместной инициативе профсоюзной организации и администрации, комиссией по трудовым спорам и другие.

3.7.Общее собрание работников созывается совместно профсоюзным комитетом и администрацией МБДОУ « ДС № 37», профсоюзным комитетом или администрацией самостоятельно или органом, который подготовил и выносит вопросы на рассмотрение собрания.

3.8.Решения общего собрания работников МБДОУ " ДС № 37" носят рекомендательный характер. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий (введенные в действие, оформленные приказом) в установленном порядке, являются обязательными для администрации и всех работников МБДОУ «ДС №37».

3.9.Рекомендации и решения общего собрания работников подлежат обязательному рассмотрению в месячный срок администрацией, профсоюзным комитетом, другими органами самоуправления МБДОУ «ДС №37».

3.10.Принятые решения оформляются протоколом в печатном виде, который подписывается председателем и секретарем.

3.11.Контроль за выполнением решений общего собрания работников осуществляется профсоюзным комитетом, а также администрацией МБДОУ «ДС №37». В соответствии с ее полномочиями или по поручению общего

собрания работников, которые информируют работников о ходе выполнения решения.